

PROYECTOS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS
TALLER DE INTERCAMBIO Y REFLEXIÓN



Santo Domingo, 4 y 5 de diciembre de 2018

PROYECTOS CON ENFOQUE EN DERECHOS HUMANOS

TALLER DE INTERCAMBIO Y REFLEXIÓN

ESTRUCTURA DEL TALLER

Fecha: martes 4 y miércoles 5 de diciembre de 2018

Lugar: Casa Diocesana Santa Rosa – Santo Domingo de los Colorados

Objetivo: Compartir las experiencias de las organizaciones que han desarrollado proyectos apoyados por la COFA en el campo de los derechos humanos y extraer lecciones acerca de la incidencia en las personas, organizaciones y en el medio en el que actúan, en la incorporación de las mujeres y el trabajo en alianzas, para mejorar la gestión de actuales y futuros proyectos.

Resultados:

- Revisión colectiva del enfoque y procesos desarrollados por cada uno de los proyectos: la organización, el objetivo y la estrategia del proyecto. Lecciones y aprendizajes del funcionamiento de estos pequeños proyectos.
- Resultados alcanzados por los proyectos: en la organización, en la participación de mujeres y en la ampliación de los contactos con aliados.
- Identificación de desafíos de las organizaciones para consolidar su gestión.

Facilitación: Mónica Jácome y Juan Gangotena.

Participantes:

En el taller participaron 22 personas en representación de 11 instituciones vinculadas con los derechos humanos y destinatarias del apoyo de la Corporación Fondo Ágil. Participó como organización de apoyo la Secretaría Técnica de la COFA. En el **anexo 1** se incluye la lista de participantes con su dirección de correo electrónico.

Agenda:

El taller se estructuró con una primera parte destinada a la presentación de las experiencias a través de una exposición de los datos que caracterizan a la organización y a los proyectos apoyados por la COFA; y una segunda parte que permitió complementar y profundizar el conocimiento de las experiencias, a través de espacios de diálogo sobre aspectos o temas específicos, que posibilitaron extraer las conclusiones de las principales lecciones aprendidas. En el **anexo 2** consta la agenda.

RESULTADOS DEL TALLER

1. Apertura

Iván Hidalgo manifiesta que la Secretaría Técnica de la COFA da la bienvenida y agradece la asistencia de las personas presentes. Aclara que las organizaciones presentes fueron en algún momento destinatarios del apoyo brindado por Fondo Ágil.

A continuación, Luis Gallegos, Presidente de la COFA, agradece la concurrencia y espera que todos aprovechemos la oportunidad de realizar el taller sobre derechos humanos especialmente por la importancia del tema.

2. Presentación de participantes

Como parte del arranque del taller se abrió un espacio para propiciar el conocimiento entre los participantes, un poco más allá de su nombre y organización a la que representan. A continuación se incluye un resumen de esas primeras intervenciones.

Céfora Sabando es oriunda de Jaramijó, Manabí. Ella se califica como persona *no estudiada*; desde hace 10 años empezó como dirigente pesquera y ahora es parte de la Asociación de Madres de Pescadores Presos.

“... soy una chola pescadora, estamos por una causa justa porque alrededor de nosotros en nuestra caleta hay cosas buenas y malas, allá tenemos algo insólito: pescadores detenidos en varios países. Mi hijo es uno entre alrededor de 1200 pescadores detenidos; nos duele mucho que nos separen de nuestros hijos, él dejó una esposa y tres niños. Tenemos pescadores de hasta 20 años detenidos; somos padres, madres, tengo tres nietos que debo cuidar y atender como abuela, somos gente pobre y humilde; no sabemos leer ni escribir, pero tengo fuerzas para seguir luchando por una causa justa. Somos gente capaz de salir adelante y queremos que sepan que los derechos humanos son para todos; hay muchos hijos y mujeres que estamos solas porque nuestros hombres están presos. He logrado mucho a base de mi esfuerzo; hemos logrado grandes objetivos y queremos seguir luchando por ellos”.



Alexandra Ríos, de origen colombiano, trabaja para el FEPP y apoya a Céfora en los temas de asesoría y capacitación a la caja de ahorro, también en temas de fortalecimiento, apoyo sicosocial y en emprendimientos para algunas mujeres para que tengan algún sustento e ingresos; el proyecto recibió el apoyo de FONDO ÁGIL y nosotros somos el aval.



Llegué al FEPP porque necesitaban una persona para trabajo social.

Fabiola Llumiguano vino al taller en representación de la Fundación Ayllu Huarmicuna, liderada por Inés Ramírez; lleva cinco años en el tema de derechos; se graduó hace seis años como trabajadora social en temas de derechos y reivindicaciones. La fundación tiene 20 años, trabaja en tres objetivos, el área externa que da atención a las mujeres víctimas de violencia sexual (área legal, psicología, trabajo social), área de acogimiento para todas las mujeres que se ven en riesgo por temas de violencia.

“Soy quichua de Guaranda, huérfana de madre y migré al oriente a donde un hermano; allí conocí a la fundación y me vinculé. El nombre Ayllu Huarmicuna significa “buena familia” y se debe a que en Orellana hay un alto índice de indígenas de varias nacionalidades.”



Jaime René Roblero, psicólogo, trabaja en Ayullu Huarmicuna desde el mes de abril; en protección de derechos lleva dos años. La experiencia es con niños, niñas y adolescentes en estado de vulnerabilidad. En la fundación se trabaja con mujeres víctimas de violencia. Viajó doce horas desde Coca, “salimos ayer a las 12 del mediodía”.

“... en la provincia, en la zona rural, los índices de violencia son más altos que en las ciudades”.



Carol Piguave llega en representación de la organización Ni una menos. Es parte de un proceso en el que se inició desde los 16 años debido a que fue víctima de violencia de parte de su pareja. Luego de dos años de sufrir violencia recién tuvo apoyo. Es parte de la organización cuya zona de trabajo es el área rural en Santa Elena, Santa Lucía, Pedro Carbo y continúa ampliando su gestión a otras áreas.

“... llegué a conocerme como mujer y sentí la necesidad de apoyar a otras mujeres víctimas de procesos de violencia similares al mío, entonces yo trabajo con mujeres y desde hace dos años vimos la necesidad de trabajar en las zonas rurales; pero lo hacemos no olvidando la ciudad en donde la violencia tiene índices altos. Pero en el área rural, en el campo es donde las mujeres no tienen acceso a servicios y su cultura les hace vivenciar que es normal la violencia.”



Cecilia Sánchez es miembro de la organización Ni una menos de Guayaquil, es parte del movimiento desde hace 20 años.



“... mi madre sufrió extrema violencia y yo como niña la sufrí, yo era muy mimada por mi papá y mi madre fue quien sufrió las palizas. Yo recuerdo que cuando tenía cinco años decía: “ningún hombre me va a maltratar”. Conocí al CEPAM, me empoderé del tema de derechos de la mujer y esa rebeldía que tenía adentro no sabía cómo sacarla y allí encontré un espacio. Años atrás un grupo de mujeres empezamos a luchar por la visibilización del femicidio. En el año 2015, siendo parte del Comité Marcela Miranda, se analizó que había situación de violencia con la mujer sin acciones concretas y decidieron desde hace dos años convocar a varios grupos de mujeres, hombres sensibilizados con el tema de derechos y mujeres con autoridad y allí empezamos con el tema de “Ni una menos”, frente a la situación de que las mujeres muertas eran un tema de noticia, la comunidad no hizo nada. Se veía necesidad de sensibilizar a la gente para que la violencia sea vista como algo que no era normal. La comunidad no está sensibilizada en el tema de violencia intrafamiliar. Empezamos a ir a los barrios en donde nos enterábamos que había situación de violencia intrafamiliar o femicidios, apoyar a los familiares de las víctimas y pedir justicia. Vimos que en la ciudad es más fácil trabajar en estos temas, pero en la zona rural es más difícil porque no hay quien apoye a las víctimas.”

Miriam Martínez, de la provincia de El Oro, vive en Lago Agrio y trabaja desde el 1985 en los temas de derechos bajo la Federación de Mujeres de Sucumbíos –FMS-; “hicimos diez horas de Lago Agrio a Santo Domingo”.



Miriam y Andrea de la FMS

Andrea Vallejo viene de Sucumbíos y representa a la Federación de Mujeres, trabaja en el área de fortalecimiento organizativo y en capacitación a las organizaciones.

Carlos Albán es parte de la Asociación Alfil que se fundó para dar acompañamiento a las personas con VIH. Trabaja en la organización cuatro años.

“...antes trabajaba en gastronomía, pero ahora acabo de estudiar un tema de derechos humanos”.



Rashell, Carlos y Claudia de Alfil

Rashell Erazo, mujer trans, encargada de la presidencia de la Asociación Alfil, indica que se ha tenido experiencia con el Fondo Ágil, desde el 2006. Trabajan en el tema de defensa de derechos y salud hacia la población LGBT-trans, y se articulan con una red Latinoamericana y del Caribe -LAC.

“... combatimos el tema de la ignorancia y exclusión social, pues consideran que por la condición sexual e identidad de género somos personas enfermas”.

Claudia Boada, fundadora de Alfil en el 2019, es secretaria y promotora de salud; este año se cumplen veinte de la organización.

Susana Díaz, cumple 30 años en la Comisión Ecuémica de Derechos Humanos -CEDHU, primera organización de derechos humanos del país que se halla próxima a cumplir 40 años.



Susi (CEDHU), Daniela y Lenin (FEDHU)

Daniela Cuenca forma parte del Frente Ecuatoriano de Derechos Humanos – FEDHU, trabaja desde hace seis años en el tema.

“... tengo 21 años, en el colegio sufrí bullying y ahora soy facilitadora para lo cual me he capacitado”.

Lenin Cabezas de FEDHU está seis años como facilitador, empezó como apoyo y poco a poco fue aprendiendo y conociendo conceptos básicos que le han permitido ser facilitador en diferentes niveles.

Gloria Armijos, del Colectivo Mujeres de Frente, organización de mujeres feministas de Quito.

“Trabajamos con mujeres en prisión, encarceladas, excluidas y por tanto con hijos que viven en vulnerabilidad”.

Andrea Zambrano, de la organización Mujeres de Frente constituida en el 2004; los últimos tres años colabora con la organización, es ilustradora y trabaja con los niños de las mujeres privadas de la libertad.



Gloria y Andrea



Daniela Céleri, es educadora y parte de la Fundación Mujer y Mujer. La visita a Mujeres de Frente para conocer otras experiencias permitió conectarse con ella está en el área de formación y educación.

Luis Gallegos, es director de de la Corporación Fondo Ágil- trabaja en la promoción de a la alimentación, a la tierra, a los sectores rurales en donde la El derecho a los servicios y debe exigir.



FUNHABIT y presidente COFA. FUNHABIT varios derechos: al agua, la vivienda; se hace en accesibilidad es limitada. ambiente sano se los

“... pero también topamos derechos de la mujer pues productores con quienes trabajamos, son mujeres que se dedican al trabajo de campo, pero ellas son las que menos deciden”.

los temas de cerca del 65% de los

3. LAS ORGANIZACIONES

Luego de la presentación de los participantes se dio paso a un ejercicio que permitiera visualizar los principales cambios experimentados tanto en las personas como en las organizaciones, como resultado del apoyo de Fondo Ágil en los proyectos con enfoque en derechos humanos.

Para este fin se solicitó la preparación de una breve presentación sobre los cambios evidenciados en las personas y sus familias y en las organizaciones solicitándoles dar respuesta a las siguientes preguntas:

- Antes del proyecto: ¿Qué éramos?, ¿qué hacíamos? Y ¿qué teníamos?
- Ahora ¿qué somos?, ¿qué hacemos? Y ¿qué tenemos?

Los resultados obtenidos de esas presentaciones son los que siguen:



FUNDACIÓN ALFIL

La organización nace en 1999, como grupo de apoyo a hombres portadores de VIH.

“... mientras jugábamos una partida de ajedrez miramos el rol y el poder del alfil como defensor del resto de piezas y decidimos llamarnos Alfil, como el apoyo sin distinción a diferentes grupos”.

Actualmente son doce miembros en la asamblea y cinco personas activas en el directorio, llegaron a ser 25, número que se redujo por la falta de compromiso de la gente. En el 2006 se presentó la solicitud de apoyo a Fondo Ágil para la reestructuración y fortalecimiento de la organización; en ese año se legalizó Alfil.

Ahora son personas más sensibilizadas, orgullosas de sí mismo donde brindamos apoyo moral y seguimiento a actividades, por ejemplo a través de la información en redes sociales, a través de la familia se tiene amor, protección y fortaleza.

“... antes vivíamos en el seno de familias que tenían miedo de la exposición de los miembros LGTBH por la conducta y actitud de la gente que consideraba delincuentes a las personas trans, ...”

La organización ha ganado en experiencia de trabajo comunitario. En el año 2002 se puso una demanda a la Corte Constitucional del Ecuador y luego a la Interamericana para que el país provea medicamentos para las personas con VIH. Ahora hay un fortalecimiento organizacional consolidado, posicionamiento y reconocimiento local y nacional.

Antes del proyecto la organización estaba en proceso de *reconstrucción*; si bien algunas integrantes tenían experiencia, ahora tenemos en nuestro entorno personas conocedoras y listas para defender con argumentos, es decir hay activistas familiares que defienden los derechos. Somos una organización de servicios de apoyo a la población LGTB y sus organizaciones y estamos en apoyo en las instituciones del sector público en temas de sensibilización, porque aún siguen existiendo prejuicios y lo hacemos por el embate de los grupos extrema derecha que atacan al sector de defensa de derechos de personas LGBT y tratan de *aplastar* a la ideología de izquierda.

ASOCIACIÓN DE MUJERES DE JARAMIJÓ (ASOPROINMUJARA)

La organización integran mujeres, cuyos familiares, maridos, padres, hijos, todos ellos pescadores, se hallan presos, repatriados fuera del país, mayoritariamente en Estados Unidos. Se estima son 1200 pescadores presos en las cárceles de diversos países.

Comenzamos de cero, no teníamos apoyo, pero gracias al apoyo de personas que se motivaron por nuestro problema estamos creciendo y estamos dispuestas a seguir. Las familias nos estamos integrando sobre todo moralmente para superar los problemas que tenemos. Tenemos más compromiso con la organización, tenemos vida jurídica y pensamos que estamos saliendo adelante.

Temas claves de la organización son el apoyo psicológico, la motivación para niños sin padres, sus madres les deben dejarlos para salir a trabajar, algunas de ellas como Céfora en las labores de pesca.

El proyecto, a través del FEPP-Regional Portoviejo, fue para 21 mujeres con un proyecto para hacer snacks. Actualmente están presentando un proyecto para enlatar pescado al vacío.

Han logrado que 83 pescadores sean repatriados de los Estados Unidos y están en las cárceles del Ecuador; 20 tienen libertad condicional. Han hecho mucho, nos empoderamos y tocamos las puertas para que nos escucharan, tocamos las puertas de entidades que podían apoyarnos. Seguimos luchando por los pescadores que están en muchas cárceles del mundo para que puedan regresar al Ecuador. Han regresado 10 presos de Colombia y están libres.

“... tenemos tres años de estar organizadas y al año logramos la primera repatriación. Para eso nos dedicamos a escribir cartas a los lugares en donde están los detenidos y a Rafael (Correa), él nos abrió el abanico y la Ministra de Justicia nos dio la mano y juntamos nuestra constancia para lograr la repatriación. El delito del que se les acusa es de narcotráfico, nuestra realidad es que somos gente pobre que no tenemos recursos.

... La situación económica (de las familias) es cada vez más caótica, barcos robados, préstamos en los bancos, y acciones de los narcos, cada vez la pesca es menor, los comerciantes pagan mal o nunca, somos presas fáciles del fantasma del narco, y las condiciones actuales nos están empujando a hacer lo que no queremos hacer,... las caletas pesqueras duermen olvidadas en la arena de la playa”.

FUNDACIÓN AYLLU HUARMICUNA

La organización tiene cerca de 20 años; del Fondo Ágil recibió hace poco tiempo el apoyo solicitado. La fundación nació a través de un grupo de mujeres que trabajaron con el FEPP frente al problema de la violencia y se vio la necesidad de tener un sitio de apoyo a mujeres maltratadas, golpeadas y por tanto era necesario tener un espacio de apoyo. En la provincia de Orellana 8 de cada 10 mujeres han sufrido algún tipo de violencia.

Se trabaja bajo tres objetivos: acogimiento, atención y emprendimientos; en éste último se empezó hace un año porque las mujeres regresaban con sus agresores por la dependencia económica; desde hace un año tenemos emprendimientos de las mujeres; el área de acogimiento es la única de Orellana. Hay índices altos de incestos y estamos procurando que se visualice esta problemática, porque aún es difícil tratar estos temas en la Amazonía.

“Este proyecto nos ha permitido tener recursos para acercarnos a las comunidades, por ejemplo para los viajes en canoa, y de esta manera se puede

llegar a las comunidades para hacer conocer sus derechos, para denunciar y apoyar. Al inicio se trabajaba solo con la víctima, con el paso del tiempo vimos que era necesario también trabajar en el tema de prevención”.

Se ha logrado el fortalecimiento de redes de apoyo en las comunidades, tanto en el área urbana como rural. En el Coca la población más vulnerable era la de la periferia y a través del Fondo Ágil se pretende acortar la brecha para que las familias accedan a los servicios y a través de una estrategia de sensibilización, las personas conozcan sus derechos, “... es decir que no vayan a solicitar un favor a las entidades públicas, sino que puedan exigir sus derechos”.

Un reto para la organización es trabajar con la diversidad de pueblos a través de conocer su idioma. El tema principal de trabajo es la violencia intrafamiliar, que significa superar la naturalización. Lamenta que la desaparición del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos ha debilitado la labor de la organización.

CENTRO NI UNA MENOS

La organización tiene tres años, pero los procesos se iniciaron antes. Durante la implementación del proyecto financiado por el Fondo Ágil lograron la personería jurídica y han logrado ir abriendo sitios en varias localidades. El proyecto contribuyó con recursos para muchas actividades, han podido llegar a 414 mujeres y dentro de ellas hay un grupo que está armando nuevos grupos. Cecilia presenta los cambios vividos en la organización.

Antes éramos familias sin conocimiento de los derechos humanos, víctimas de femicidio, naturalizado el tema de la violencia, teníamos miedo, temor, incertidumbre, pero también teníamos deseos de aprender.

A nivel de la organización no había alarmas y estábamos dolidas viviendo una situación de violencia en las familias; somos mujeres, madres, tenemos hijas, vecinas y estamos en constante peligro por el hecho de ser mujeres, dentro de un medio en donde veíamos que “están matando mujeres”, entonces había que hacer algo, al comienzo no sabíamos qué, ... entonces comenzamos a visibilizar con los plantones en los espacios de justicia para que sepan que estábamos presentes, pendientes por esas personas, familias y con una comunidad que también era parte de la problemática. Realizamos plantones para que se hagan partícipes, involucrándolas, queremos prevención, ayuda, cuidado de mujeres, de esposas, de madres, de niñas.

Empezamos así con la capacitación como herramienta fundamental para la sociedad, es decir, informar sobre el procedimiento o ruta a seguir frente a los casos de violencia, “una mujer para ser golpeada primero fue minimizada”; en el proceso de sensibilización se fue encontrando apoyo de personas, de grupos, de familiares de las víctimas. Antes teníamos el impulso, las ganas, trabajo, pero solamente en la zona urbana, pero vimos que venían también de la zona rural, entonces la idea era llegar a esas zonas y comunidades.

Nuestro propósito era llegar a 400 mujeres sensibilizadas y logramos 414. Dentro de ellas se han formado grupos de apoyo, son empoderadas y sensibilizadas con un objetivo común desde nuestras historias. No solo tuvimos mujeres capacitadas sino que querían formar grupos de apoyo, entonces luego se les enlazó con las juntas cantonales de protección, con las escuelas. Siguen llamándonos a nosotros y en Santa Lucía tienen un sitio de “mujeres luchadoras”, que antes era un recinto y ahora están enlazados cinco recintos. Tenemos un grupo de psicólogos y estamos enlazados con el municipio; todo esto se ha logrado luego del apoyo de Fondo Ágil.

Como organización han adquirido experiencia y conocimientos que les ha permitido enfrentar situaciones de mujeres del ámbito rural con su propia condición social, religiosa y en sus relaciones.

MUJERES DE FRENTE

Es un colectivo que trabaja con los hijos de presos a través de actividades educativas y recreativas y acompaña casos de abuso sexual; como dice Gloria. La organización se *resiste al Estado penitenciario*, fortalece a redes de cuidado de niños para que tengan espacios lúdicos, deportivos. Hemos trabajado en varios proyectos; el último proyecto de Fondo Ágil se destinó al espacio de *guaguas*.

El colectivo empezó en la cárcel del Inca pero el espacio era demasiado reducido, sobre todo para las diversas actividades con los niños; mejoró su situación cuando la cárcel se trasladó a Latacunga.

Hace dos años, ya en Latacunga, la organización ha adecuado un espacio para atención a niños que vienen de entornos violentos y con muchos tipos de discriminación, niños con muchas carencias afectivas, como resultado de que su padre o su madre y en ciertos casos, ambos, se encuentran en la cárcel. Se han creado espacios más respetuosos en donde se disminuya la violencia, se realiza el acompañamiento a los niños en las escuelas, en donde se averigua con los profesores cómo van los niños; en esos espacios los niños y niñas se sienten más empoderados, y a las mujeres se siente que son más autónomas; por ejemplo en el tema de la alimentación ha surgido un emprendimiento denominado “la vianda”. Esta iniciativa nació porque el Colectivo no cuenta con recursos para ayudar a las madres. Las mujeres cuando salen de la cárcel no encuentran trabajo, no logran reinserirse en la comunidad y regresan a la cárcel porque la única opción que encuentran es el micro tráfico de estupefacientes.

Tienen 20 niños en el espacio del comedor. El Colectivo está integrado por quince mujeres y se contratan a dos hombres para el desarrollo de actividades deportivas con los niños. Se recupera la idea del juego para que los niños vuelvan a tener infancia, acompañamiento a tareas, seguimiento. Se lucha por espacios de libertad, espacios de más diálogo, más respetuosos y hemos logrado que se disminuya la violencia entre los niños. La red de cuidados se ha construido entre mujeres para evitar la violencia

sexual y en los talleres con los adolescentes se trata de crear espacios más seguros y más sanos para niños y niñas.

“... el Estado se preocupa de encerrar a sus padres y los hijos quedan abandonados, entonces se reproduce y violenta a los niños y allí se ve la criminalización de la pobreza, las mujeres sobre todo son llevadas a la cárcel por asuntos de micro tráfico y la mayoría no tiene niveles de educación básica”.

Hemos participado en acciones de incidencia en donde se elaboran propuestas desde el Estado para los niños y niñas “dentro o fuera”. En el Ecuador se vulneran los derechos de niños y adolescentes.

“...Tengo ya 32 años trabajando con las mujeres de las cárceles y solo conozco de dos personas que han estado en la cárcel y que han logrado empleo por acción del Estado. Un privado de la libertad dice a sus hijos “ese es mi trabajo”.

En el trabajo académico y feminista queremos abrirnos más para que en la sociedad se sienta empatía hacia la lucha del Colectivo; somos también parte del movimiento feminista Vivas nos queremos, en Quito.

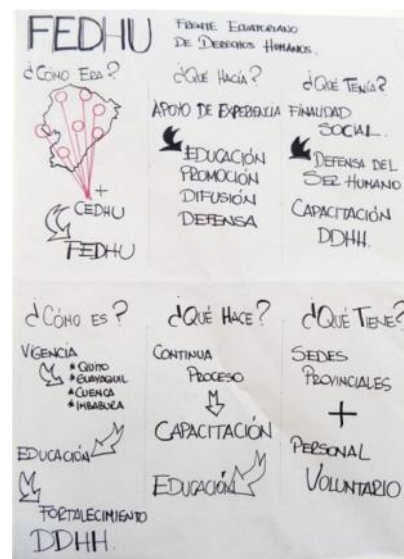
“... podemos encontrar tensiones porque nuestra propuesta es: mujeres, niños, niñas sin cárcel, pero hay ciertas cosas de feminicidio sobre lo cual no tenemos respuesta”.

FEDHU Y CEDHU

El Frente Ecuatoriano de Derechos Humanos – FEDHU nace de la Comisión Ecuménica de Derechos Humanos -CEDHU, su línea de gestión y experiencia gira alrededor de la formación en defensa de los derechos humanos.

El FEDHU sigue vigente y por limitaciones económicas ha debido reducir el territorio de su actuación, antes eran 18 provinciales y ahora son cuatro: Quito, Guayaquil, Cuenca e Ibarra. Sigue vigente el trabajo y finalidad social con énfasis en la capacitación y educación en derechos humanos, tiene sedes provinciales y cuenta con voluntarios que se inscriben para ser parte de los programas.

El proyecto con Fondo Ágil estuvo destinado para un conjunto de actividades de capacitación, bajo



una guía que es la formación en derechos humanos para jóvenes de colegios, también el programa apoyó para la impresión de material para la educación. El contenido de estos talleres se divide en dos módulos: el primero de conceptualización, contenido que es importante porque no todos tenemos el mismo conocimiento y comprensión del tema de manera adecuada. Se inicia por el primer módulo que es “valores y autoestima” para lograr el empoderamiento de los derechos; la capacitación está orientada hacia los profesores, padres de familia a más de los estudiantes. Pese a las limitaciones económicas, éstas no han sido un impedimento para seguir trabajando y se han realizado en el 2016, diversas actividades: el Congreso Nacional de Derechos Humanos, cine foro, y estamos a poco tiempo de realizar el primer concurso sobre el tema de violencia contra la mujer. Uno de los puntos a favor es que todos los talleres tienen directrices de género y masculinidad.

Los colegios con los que trabajamos están en el ámbito de la sede de Quito y se trata de encontrar nichos, es decir se les pide que expresen qué quieren hacer y de acuerdo al interés se presenta el material.

Además del eje de capacitación se brinda apoyo para realización de marchas, por ejemplo con Vivas nos queremos se partió con un taller en el que junto con otros grupos se compuso una canción que se lanza en un video con otros recursos de creatividad colectiva. El enfoque es holístico a nivel macro para mirar la problemática y plantear soluciones.

“El campo de los derechos humanos es amplio no sólo de ciencias sociales, por ejemplo, soy egresado de arquitectura y me he vinculado con derechos humanos, son espacios personales para la participación”. Lenin Cabezas

Cada sede tiene diferentes actividades a nivel educativo. Dentro del proceso de capacitación hay un proyecto de jóvenes para jóvenes, porque el enfoque de la capacitación es innovador, pues hay temas que nuestra didáctica es exitosa y somos empáticos con los temas. Se trata de llegar a los jóvenes para que se interesen, muchos de los facilitadores son participantes en las capacitaciones, que a jóvenes que se interesan se convierten en facilitadores. Al final del curso es interesante recibir el pedido de los participantes para seguir participando y lo más importante es que cada vez debemos estar más informados.

Nuestra oficina está frente al edificio del Banco Central; también estamos en redes sociales, ahora estamos con un nuevo proyecto “más información menos violencia”. Se lanzó por los 40 años de la CEDHU un documento que recoge la historia.

Preguntas: ¿el trabajo que realizan se hace con todo tipo de jóvenes? Respuesta: un enfoque de los talleres es desde el estudiante como persona que se empodera desde abajo, además se capacita a los padres. Jóvenes y LGBT en el cine foro hubo temáticas y al final en los debates se presentan diferentes opiniones y el conocimiento se va construyendo.

CEDHU en Quito tiene un grupo de 25 facilitadores estudiantes universitarios; la CEDHU intenta seguir respondiendo a este pedido de sensibilización. No solo se trabaja en colegios, sino que han acudido a espacios solicitados por ejemplo de la

policía nacional para capacitar a cadetes. Se está elaborando una publicación de género y masculinidades. Los facilitadores están en permanente capacitación.

FEDERACIÓN DE MUJERES DE SUCUMBÍOS

La federación se creó para erradicar la violencia intrafamiliar en la zona norte de la Amazonía. Cumple 31 años de vida, nació en 1987 a raíz del terremoto. En esa época la conformaban 40 organizaciones y 200 mujeres; en la actualidad congregan 110 organizaciones con 1500 mujeres. Se inició con dos promotoras, ahora son 30 que se reúnen una vez al mes y recorren la provincia.

La Misión Carmelita trabajaba con una oficina de derechos humanos cuando las mujeres creían aún que era normal la violencia en la familia, cuando ya nos capacitamos y ya conocíamos la realidad, las mujeres empezamos a denunciar; ahora tenemos una Casa Amiga y existe una gran cantidad de casos, es por ello que la Federación ha crecido.

Las 110 organizaciones de base y las 1500 mujeres pertenecen a siete cantones, la mayoría se ubica en zonas rurales, de difícil acceso y con muchos riesgos; el más vulnerable es Putumayo porque es zona de la frontera norte complicada; otra organización delicada es Sucu: la organizativa en la que dos días al mes se reúnen las mujeres promotoras de todos los cantones para tratar temas diversos, se entregan insumos, anticonceptivos, se dan charlas para erradicar la violencia. Tenemos varios proyectos en la zona del Putumayo, por ejemplo tiendas comunitarias para que puedan acceder a algunos insumos y sobre todo para que las mujeres tengan ingresos; también hay las cajas de ahorro y crédito (CASEC) para que las mujeres tengan recursos; otro proyecto son los huertos familiares para asegurar una buena alimentación y para vender los excedentes en ferias. Ahora ya son siete las ferias, evitando así a los intermediarios y para obtener mejores precios, todos los productos son orgánicos.

La otra área de trabajo es la Casa Amiga que recibe a mujeres víctimas de violencia, en donde pueden permanecer allí, tienen vivienda, comida, actividades para los hijos en una guardería y con trabajos escolares dirigidos.

Fondo Ágil apoyó la campaña Vacúnate contra el machismo en contra de la violencia, en todos los cantones con perifoneo en donde se informaba sobre los efectos de la violencia que afecta no solo a las mujeres sino a los integrantes de la familia sobre todo a los hijos. A raíz de ello las organizaciones empezaron a ser más fuertes, con mayor número de integrantes, allí se creó una canción no estamos solas, estamos todas. Se organizó además una concentración de los zapatos rojos como símbolo de las mujeres víctimas de violencia.

Los 16 días que duró la campaña fueron días de información y formación, luego de eso hay hombres que participan, la federación tiene aliados: la iglesia, ACNUR, Luna Creciente, las actividades se hacen en forma coordinada y las organizaciones quedaron muy motivadas y despiertas.

Las mujeres eran víctimas de violencia y tenían poco conocimiento y miedo, y la federación atendía casos civiles y penales, femicidios, abusos sexuales, incesto sobre todo en adolescentes de 12 a 16 años.

En el país faltan casas de acogida que atiendan de manera diferenciada casos de adolescentes, de mujeres con hijos pequeños, etc. Esta separación es necesaria por lo específico de los conflictos. Creo que deberíamos pensar en redes de familias, que podría permitir cubrir esta necesidad.

LIDERAZGOS ARCO IRIS

Daniela pertenece a la fundación Mujer y Mujer (lesbianas, bisexuales) que trabaja en Guayaquil y en otras partes del país. El campo de acción son los derechos humanos, la generación de conocimiento, el fortalecimiento organizativo y la que realiza la fundación, cuenta con la *Casa de la Diversidad*. Tenemos el espacio de acompañamiento para la comunidad GLBTI; allí se vincula con derechos humanos, tenemos un enfoque feminista para los casos de violencia, es decir acompañamos a las víctimas y las dirigimos a instancias de apoyo, es decir acompañar y sobre todo tener un lugar seguro en una sociedad que rechaza estas situaciones, la casa es un espacio de contención. En el área de generación de conocimiento hicimos una investigación sobre la situación de las mujeres lesbianas. Y con esto hacemos incidencia, es decir, presentación de propuestas en áreas de gestión de cambios de la acción de las entidades encargadas de velar los derechos.

Con Fondo Ágil creamos Liderazgo Arco Iris, organización que nace 2003 y asume vida jurídica en 2013. Fuimos 25 becarios, de los cuales 17 son mujeres (lesbianas, bisexuales) de 13 organizaciones de base, de tres nacionalidades (Ecuador, Colombia y Venezuela) y de siete provincias ecuatorianas.

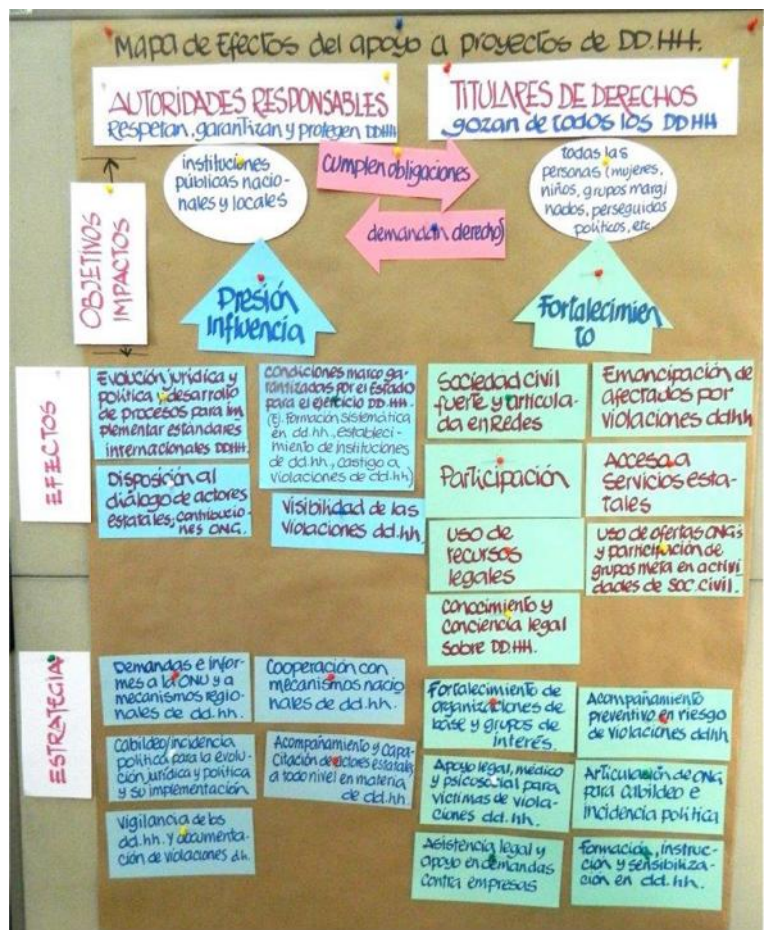
Fue una escuela para capacitar y generar líderes y lideresas que puedan hacer más incidencia desde sus espacios, este grupo con sueños, dudas, pasión, sensación de aislamiento: trabajó desde diferentes aristas: se elaboró una memoria en la que se habló de la despenalización de la homosexualidad, con enfoque de liderazgo apreciativo y educación popular, se aprendió incidencia, comunicación, elaboración de propuestas para acceder a recursos. Al final tuvimos un tejido social, proyectos ejecutables, se hizo una feria en la que se presentaron los proyectos terminados con pruebas de ejecución y se sacaron lecciones y alianzas. El conocimiento es otro de los resultados de nuestro contexto, con el sentimiento de reconocernos como gestoras de nuestras luchas, para visibilizarnos y finalmente alcanzamos liderazgos fortalecidos.

Mujer y Mujer tiene como resultados la consolidación de procesos educativos, por ejemplo, impulsar un diplomado; ampliación de redes (a nivel nacional); incorporación de nuevos liderazgos ya que en la organización se sumaron más mujeres con nuevos proyectos (mujeres lesbianas y bisexuales); nuevos aliados (universidades, prefectura, organizaciones) que dan nuevos frutos.

4. Mapa de efectos de la gestión en derechos humanos

De manera complementaria a las actividades previstas en la agenda del taller, desde la facilitación se compartió el mapa de efectos del apoyo a proyectos de derechos humanos, preparado por Pan para el Mundo – PPM. (Fuente: documento Síntesis de la evaluación transversal a proyectos de DD.HH. apoyados por PPM a nivel mundial– 289 proyectos entre 2013 y 2015; PPM, Berlín 2018.)

Copia de este material se incluye a continuación en donde se visualizan dos líneas de gestión: a) sobre las autoridades responsables de instituciones públicas y b) sobre los titulares de los derechos que comprenden a todas las personas: mujeres, niños, grupos marginados o vulnerables, perseguidos, etc. en este mapa se distinguen las acciones estratégicas, los efectos y los objetivos e impactos.



5. CAMBIOS ALCANZADOS EN LOS PROYECTOS

Se solicitó a los participantes que reflexionaran acerca de los principales resultados, cambios o logros alcanzados como consecuencia de los proyectos implementados con apoyo de Fondo Ágil en tres ámbitos: a) cambios en las personas o familias; b) cambios en la organización y c) cambios en el medio o contexto inmediato. Las respuestas se las organizó según los temas de coincidencia y son los siguientes:

a. Cambios en las personas o familias

Los principales cambios evidenciados por las organizaciones como producto de los proyectos emprendidos con apoyo de Fondo Ágil, están relacionados con:

- Formación y desarrollo de capacidades
- Servicios de apoyo
- Ejercicio de derechos
- Autonomía económica de las mujeres
- Prevención y reducción de la violencia

Los aportes textuales que dieron lugar a este resumen de resultados son los siguientes:

Formación y desarrollo de capacidades

- *Conocimientos adquiridos en distintos temas (contabilidad, cocina, etc.) en Quito (FEDHU)*
- *Enriquecimiento cultural: diversidad étnica, nacionalidad, edades, orientación sexual (Mujer y Mujer)*
- *Jóvenes estudiantes tienen mayor conciencia de su rol en la sociedad como sujetos de derechos, así como sus padres y profesores (FEDHU)*
- *Fortalecimiento de liderazgos (Mujer y Mujer)*
- *Jóvenes facilitados se interesan por ser parte del grupo de facilitadores. (FEDHU)*

Servicios de apoyo

- *Se pudo brindar los implementos básicos de alimentación y aseo para mujeres, niños, niñas y adolescentes víctimas de violencia que son acogidos en la Casa Pueblo*
- *Construcción de un espacio donde entre ellas se brindan el apoyo necesario*
- *Se brinda una atención integral*
- *Casa Amiga único espacio que acoge a víctimas de violencia incluidas las jóvenes*
- *Generamos confianza*
- *Familias involucradas en el proceso de acompañamiento y apoyo; lazos fortalecidos*
-

Ejercicio de derechos

- *Mujeres empoderadas de sus derechos*
- *Mujeres empoderadas en el tema de derechos a nivel de la comunidad*
- *Red de activistas en siete provincias*
- *Somos punto de referencia (Alfil)*
- *Respeto (Alfil)*

Autonomía económica de las mujeres

- *Autonomía económica y empoderamiento en las mujeres. Las y los “wawas” adolescentes se ven más seguros, felices y saludables(Ayllu Huarmicuna)*
- *Madres cabeza del hogar empoderadas como jefes de la familia (Asopromujar)*
- *Mejoramiento de las condiciones de vida de las compañeras migrantes.*

Prevención y reducción de la violencia

- *Superaron el temor de seguir en los talleres para núcleo de apoyo, rompiendo el miedo y reconocer que sufren violencia.*
- *Disminución de los niveles de violencia física y psicológica que han conducido a relaciones más respetuosas.*
- *Principalmente los niños tienen más herramientas para ir reparando el abuso sexual y para autodefensa.*

b. Cambios en la organización

Los principales resultados o logros alcanzados en las organizaciones como producto de los proyectos emprendidos con apoyo de Fondo Ágil se inscriben en tres campos:

- El fortalecimiento organizativo en temas de legalización, estructura organizativa, desarrollo de capacidades o incremento de miembros
- Establecimiento de alianzas
- Resultados tangibles en la gestión

Fortalecimiento organizativo

- *Legalización de la personería jurídica ante la SEPS-Superintendencia de Economía Popular y Solidaria.*
- *Estructuración interna – organizacional*
- *Fortalecimiento organizativo e incremento en número de mujeres organizadas*
- *Participación de más mujeres en nuestra organización*
- *Incorporación de nuevos liderazgos*
- *Consolidación de la organización (Mujer y Mujer) como proveedores de formación en derechos humanos y liderazgos*
- *Capacitación y autocuidado del equipo técnico. Motivación para el cambio en la organización*

Establecimiento de alianzas

- *Participación activa de la fundación en la red de instituciones que trabajan en la erradicación de la violencia*
- *Convenio con la Universidad de Guayaquil para el próximo curso y diplomado*
- *Articulación sostenible con el Consejo para la igualdad de género, con la Embajada de Estados Unidos, Prefectura provincial, Ministerio de Salud, Universidad Santa María y Fondo Ágil.*

Resultados tangibles en la gestión

- *Consolidación de un espacio de confianza, diálogo y empoderamiento entre las mujeres*
- *Construcción de un espacio seguro para los wawas y adolescentes al que acuden sin obligatoriedad*
- *Posicionar las acciones de la organización en el sector rural del litoral*
- *Haber logrado que se integren más wawas, adolescentes y mujeres en Quito*
- *Incorporación de nuevos proyectos, como la “tortilla saludable”*
- *Asumir el reto de realizar talleres en la ruralidad*
- *Denunciar sin miedo la falta de apoyo de los gobiernos locales*
- *Empoderamiento de las mujeres trans en Quito*
- *Aprobación de la repatriación de los pescadores*
- *Participación de los hombres en la visibilización de la violencia hacia la mujer*
- *Reforzar los procesos de transformación de prácticas sociales del ser humano en relación a los derechos humanos*

c. Cambios en el medio o contexto inmediato

Los cambios más importantes evidenciados por las organizaciones en el contexto inmediato, como producto de los proyectos emprendidos con apoyo de Fondo Ágil, son los siguientes:

- **Visibilización del tema de la defensa de los derechos humanos**
- **Sensibilización de la población**
- **Reconocimiento de la gestión de las organizaciones**
- **Articulación y alianzas con actores de los derechos humanos**
- **Servicios de apoyo**

Los aportes textuales que dieron lugar a este agrupamiento de las percepciones de los participantes sobre los resultados de la gestión de los proyectos son los siguientes:

Visibilización del tema

- *Visibilizar el tema del incesto*
- *Rescate de la memoria de la lucha LGBTIQ y mujeres*
- *Presencia y visibilización de la comunidad LGBTIQ en el espacio público (vinculado con los DD.HH.).*

- *Fomentar la integración de los grupos trans*
- *Generar y contribuir al diálogo hacia el entorno feminista y la academia sobre el cuidado y crianza*

Sensibilización de la población

- *Sensibilización de la población con los 16 días de la campaña, días de activismo en la marcha*
- *Sensibilizar a la población: a las personas trans y operadores de salud*
- *Sensibilización y acceso de los derechos sexuales de las mujeres*
- *Relaciones intergeneracionales y de género fortalecidas entre los miembros de la comunidad educativa*
- *Ciudadanos vinculados a los proyectos en la feria de derechos*

Reconocimiento de la gestión

- *Reconocimiento a nivel nacional e internacional de nuestro trabajo*
- *Reconocimiento de la Red Pau Coca al trabajo del equipo de la fundación*
- *Trabajo reconocido en el sector público (Alfil)*

Articulación y alianzas con actores de los DD.HH.

- *Negociación con los gobiernos locales exigiendo los derechos*
- *Alianza con el Consejo Provincial de Manabí*
- *Aprobación de proyectos con instituciones públicas y privadas*
- *Articulación con la Universidad Central para el proyecto ARES; publicación y encuentro latinoamericano sobre mujeres y cárceles.*
- *Se ha abierto un espacio en red para coordinación de acciones con otras organizaciones.*
- *Se mantiene la relación con organizaciones presentes en la comunidad, asumiendo el seguimiento a los núcleos de apoyo.*

Servicios de apoyo

- *Acompañamiento legal en la emergencia*
- *Red de cuidados*
- *Acceso de las mujeres de la comunidad a los servicios que presta la fundación*
- *25 proyectos en derechos humanos (ejecutables y en ejecución) en siete provincias del país*

6. FACTORES DE ÉXITO DE LOS LOGROS

Reconocidos los ámbitos de los cambios y logros alcanzados por las organizaciones a partir del apoyo brindado por el Fondo Ágil, se procedió a identificar cuáles eran aquellos factores clave que los hicieron posibles.

Revisados los factores de éxito identificados por los participantes, éstos se inscriben en dos ámbitos, uno interno propio de la organización y sus miembros, los que figuran como de mayor importancia y trascendencia y, otro externo que tiene que ver con el

aprovechamiento de oportunidades y con la actitud y enfoque desde las organizaciones de apoyo.

Entre los primeros se inscriben los siguientes:

- Estrategia empleada por la organización para lograr los cambios.
- Compromiso y convicción de los miembros para la gestión
- Conocimiento y capacidades construidas desde la práctica
- Permanente y progresiva innovación y aprendizaje
- Eficiencia en el uso de recursos limitados
- Liderazgo y tenacidad para alcanzar los resultados, “estar allí”
- Credibilidad hacia afuera a partir de la transparencia.

Dentro de este primer grupo de factores de éxito se incluyen además: la personería jurídica, contar con espacio físico e instalaciones disponibles, las que además se convierten en ocasiones, en un referente en el medio y finalmente *devolver a la gente su capacidad de soñar*.

Entre los externos están:

- Respeto a la autonomía de la organización en su gestión
- Búsqueda permanente de aliados, tanto para el financiamiento como para mejorar las capacidades.

7. DESAFÍOS

A. Cambios en los procesos

A través de un diálogo entre los participantes, se provocó el intercambio de experiencias para extraer los aspectos que son importantes que se tomen en consideración cuando se formulan o implementan proyectos o acciones por parte de las organizaciones de la sociedad civil y cuya aplicación podría mejorar la gestión de resultados. Para este propósito se planteó la pregunta:

... si volviéramos a iniciar un proceso similar en la organización, ¿qué deberíamos y qué podríamos cambiar?

A continuación se incluyen las respuestas obtenidas:

- *Los derechos no hay que “rogarlos” hay que exigirlos porque son nuestros*
- *No nos pondríamos metas tan grandes, “hay que caminar poco a poco”*
- *Sistematizar los resultados y procesos, para aprender y replicar*
- *Disponer de herramientas sencillas para medir los cambios*
- *Buscar articulación con instancias del Estado*
- *Tener una actitud para ir construyendo espacios de articulación entre organizaciones*
- *Mantener comunicación entre las organizaciones para compartir información y material (documentos, publicaciones, etc.)*

- *Hay que conocer primero “qué se necesita”, “qué quiere y piensa la gente”, es decir el contexto sobre todo para impulsar emprendimientos*
- *La capacitación no es dar lo que uno cree, sino que hay que investigar lo que la gente necesita y demanda*
- *Se debe adoptar parámetros de exigencia para asegurar procesos sostenibles y evitar que se participe de los temas porque están de “moda” (por ejemplo, en los procesos de capacitación a los jóvenes)*
- *Evitar ser “todólogos”, buscar el apoyo de aquellas personas que saben y tienen experiencia sobre temas concretos que se requieren para el desarrollo del trabajo*
- *Provocar en los procesos el apareamiento de nuevos liderazgos.*

Los desafíos de las organizaciones

A continuación se transcribe una síntesis de los desafíos planteados por las organizaciones participantes:

ASOPROMUJARA

- *Pedir al Gobierno que nos apruebe la ley de la repatriación de los pescadores artesanales al país. Ahora tengo más confianza, más fe para exigir nuestros derechos, no solo pedir de favor.*
- *Su objetivo es hablar con el presidente, pero lo importante es contar con un instrumento legal para que se pueda traer a los pescadores privados de la libertad para que regresen al país.*
- *Adquisición de la sede principal en Manabí para brindar servicios a los familiares de los pescadores porque existen muchos niños y ellos necesitan servicios de apoyo, por ejemplo un comedor comunitario*
- *Establecer alianzas para el proyecto con charlas o capacitaciones para reducir el número de pescadores artesanales privados de la libertad.*

CEDHU

- *Mantener la motivación y el compromiso para el ejercicio de los DDHH,*
- *Buscar alianzas con espacios estatales para realizar las capacitaciones a jóvenes*
- *Reforzar los liderazgos de los miembros del equipo para contar con mayor número de líderes que se empoderen y mantengan el proceso de formación en derechos humanos.*

MUJERES DE FRENTE

- *Dejar de actuar en la emergencia a través de construir unas hojas “rutas” como guía para la acción*
- *Sistematizar los procesos pedagógicos de acompañamiento en diversos medios como cartillas, boletines, etc.*

- *Tener claridad en nuestros límites como organización y en los proyectos*
- *Ir configurando en la sociedad civil un sentido común y crítico sobre el sistema penitenciario.*

FEDERACIÓN DE MUJERES DE SUCUMBÍOS

- *Elaboración de propuestas de políticas públicas y darles seguimiento, a través de alianzas con organizaciones locales y nacionales para tener más fuerza y lograr que las propuestas sean atendidas.*

FUNDACIÓN AYLLU HUARMICUNA

- *Fortalecer las alianzas con otras organizaciones locales y nacionales*
- *Estabilidad económica a través de nuestro reconocimiento y posicionamiento con Casa Paula con el apoyo de los gobiernos*
- *Cobro simbólico de los servicios brindados para crear una práctica de pago.*

ALFIL

Nuestros retos son casa adentro, de fortalecimiento interno, pues las acciones como organización han sido efectivas de acuerdo a nuestro alcance, pero no estamos funcionando en nuestra máxima potencia, los retos y acciones las llevamos cuatro personas

- *Falta empoderamiento de algunos miembros de la organización (la asamblea nos reunimos dos veces al año) pero actuamos solo cuatro personas, es importante que algunos miembros, sobre todo aquellos que tienen nuevas ideas, se incorporen para evitar el estancamiento; es necesario renovar.*
- *Cumplir las responsabilidades asignadas dentro de la organización de parte de todas las personas que la integramos.*
- *Capacitarnos en varios temas, esto es que los integrantes podamos participar en nuevos temas, no solo en temas “trans”.*

NI UNA MENOS

- *Fortalecimiento del enfoque de género en la ruralidad, para que sean espacios propios de las mujeres quienes no tienen, casi todos son para hombres y las mujeres acompañan a las actividades (por ejemplo, las mujeres llevan comida a un evento deportivo y la recaudación de fondos son para el equipo)*
- *Lograr que se priorice el tema de la violencia de género para que sea un compromiso por parte de las entidades de gobierno en todos los niveles sobre todo a nivel rural, por ejemplo los consejos de igualdad*
- *Apoyo financiero para mantener los servicios integrales de apoyo en la zona rural (servicios psicológicos, legales, etc.) nosotros lo hacemos, pero no tenemos los recursos suficientes.*

Al final de este diálogo se reiteró sobre la importancia de que los desafíos planteados sean asumidos por el grupo y resto de la organización, para que se convierta en las metas a alcanzar mancomunadamente con la participación de todos sus integrantes.

8. EVALUACIÓN DEL TALLER

Comentarios de los participantes

Al finalizar el taller se propició un espacio de evaluación que permitiera reflexionar si valió la pena participar en el taller y qué se podría mejorar. Los planteamientos fueron los siguientes:

- *Este encuentro parece fabuloso porque somos distintos, pero vamos unidos de la mano y hemos soñado juntos; las causas, aunque con diferentes nombres, nos llevan al mismo desafío: avanzar en el camino de los derechos humanos.*
- *Nos hace sentir acompañados y acompañadas, nos ayuda a visibilizar, a soñar, a contagiar a más gente sobre los temas de derechos humanos. En este ejercicio nos hemos dado cuenta que nuestros logros han provocado grandes cambios en los lugares en donde estamos; en los procesos que empujamos, estamos aprendiendo y desaprendiendo, estamos predicando a una sociedad ... esto nos da energía y las baterías que necesitamos; el estar juntos nos motiva, porque vemos que se hacen cosas para un cambio fundamental en una sociedad que ha sido formada en ambientes de violencia, estamos provocando un cambio significativo en la sociedad. (Cecilia)*
- *Demasiado nutritivo, de cada uno me llevo algo, una metodología, una actividad de lo que hacen, mi trabajo es fortalecimiento de las comunidades me llevo muchas ideas y conocimientos de otras personas que piensan diferente pero que se pueden aplicar en donde una está. Los encuentros nos permiten acercarnos, conocernos, es importante continuar un proceso, es decir tener como meta aplicar todos los conocimientos e historias compartidas. (Alexandra)*
- *Me voy muy contenta, son muy buenos los encuentros porque siento que “no estamos solas estamos todas”, muchas organizaciones que trabajamos en el tema de los derechos humanos. (Miriam)*
- *Es importante la visión que tuvimos hacia adentro de la organización, lo bueno que hemos logrado y aspectos que se podrían apuntalar, y eso es enriquecedor, el participar permite aprender, cuestionar, encontrar aliados, creo que esto siempre ayuda a crecer, fue súper linda la facilitación. Para mí queda como compromiso estar en contacto, apoyarnos, la CEDHU puede apoyarnos y estos espacios nos permiten las alianzas y apoyos. (Susi)*
- *Debo agradecerles la visión que me llevo; cada vez que cada uno hablaba es como una “vacuna” (pica pero hace bien), esto es voy motivado por compartir experiencias enriquecedoras que nos abre la visión de lo que podemos hacer. Ojalá que puedan encontrar algo en común y que se junten para que les sirva a todos, por ejemplo sistematizar procesos, enfoques de trabajo, de repente*

juntarse para enfrentar los desafíos planteados por cada organización. Gracias y la metodología fue un caminar juntos, un acompañamiento. (Luis Gallegos)

- Como sustento de lo que dice Luis, detrás de los que estamos aquí hay otras personas y una herramienta que podemos usar, son imágenes, fotos, videos, etc. es decir lograr un intercambio de imágenes que nos permitan conocernos más y poder entender y comprender. (Lenin)
- Ha sido útil complementarnos y que nuestras organizaciones fluyan para llegar a las personas para quienes se trabaja. (Claudia)

Tiro al blanco

Finalmente se solicitó a los participantes colocaran su apreciación en el tiro al blanco bajo cuatro criterios (cuadrantes): a) cumplimiento de objetivos y resultados del taller; b) nivel de participación; c) organización y logística, y c) facilitación.



ANEXO 1: LISTA DE PARTICIPANTES

No.	Nombre	organización	Correo electrónico
1	Daniela Céleri	Asociación MUJER & MUJER	dcelleric@gmail.com
2	Luis Gallegos	FUNHABIT	funhabit@andinanet.net
3	Céfora Sabando B.	Aso. Productos del Mar Mujeres de Jaramijó. ASOPROINMUJARA	-----
4	Alexandra Ríos C.	FEPP, Regional Portoviejo	alexandra.rios@outlook.com
5	Rashell Erazo	Asociación ALFIL. GLBTH	aso_alfilglbth@hotmail.com
6	Claudia Boada		claudiaaleja@hotmail.com
7	Carlos Albán R.		garoten@hotmail.com
8	Miriam Martínez	Federación de Mujeres de Sucumbíos	miriam.tereza@hotmail.com
9	Andrea Vallejo		chavapaovallejo@gmail.com
10	Daniela Cuenca	Frente Ecuatoriano de Derechos Humanos - FEDHU	danielacuena97@hotmail.com
11	Lenin Cabezas		lenin0365@gmail.com
12	Fabiola LLumiguano	Fundación Ayllu Huarmicuna – Mujeres y Familia	mujer_familia@yahoo.com
13	Jaime R. Roblero		roblero@hotmail.com
14	Andrea Zambrano R.	Fundación Rururbana – Colectivo Mujeres de Frente	zrojasandrea@gmail.com
15	Gloria Armijos		latiagloria@gmail.com
16	Cecilia Sánchez E.	Organización "Ni Una Menos" - Valdivia	fceciliasanchez@gmail.com
17	Carol Piguave		carolpiguave@hotmail.com
18	Susana Díaz	CEDHU	asistencia@cedhu.org
19	Iván Hidalgo	Secretaría Técnica de la COFA	cepecuador@cepecuador.org
20	Irma Ron	COFA	cepecuador@cepecuador.org
21	Mónica Jácome	Facilitadora	m_jacomer@yahoo.com
22	Juan Gangotena	Facilitador	juangangotena@yahoo.com

ANEXO 2: AGENDA DEL TALLER

DIA / HORA	ACTIVIDAD
Martes 4 de diciembre de 2018	
9h00	Apertura – Iván Hidalgo, Secretaría Técnica de la COFA
9h15	Introducción: objetivos, agenda, presentación de participantes
9h45	Cambios en las personas y en las organizaciones como resultado de los proyectos con enfoque en derechos humanos: presentación de datos claves.
10h15	Receso
10h45	Presentación experiencias de las organizaciones y aclaraciones (tiempo: 15 minutos por organización)
13h00	Receso – almuerzo
14h30	Dinámica
14h45	Resultados de los proyectos: mirada global a partir de las experiencias compartidas, en: las organizaciones, la participación de las mujeres, el medio y las alianzas.
17h30	Cierre del primer día
Miércoles 5 de diciembre de 2018	
8h30	Análisis de los resultados de los proyectos
10h00	Lecciones y aprendizajes: reflexión a partir de las experiencias de las organizaciones
12h30	Desafíos
13h30	Evaluación del taller
14h00	Cierre - Almuerzo